



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

**Прокуратура Приокского района
г. Нижнего Новгорода**

ул. Горная, 3
г. Н. Новгород, 603009

PS .09.2017 № 5-1-2017

Директору ГБУ «КЦСОН «Мыза»

Близнюк Г.П.

ул. Горная, д.16, г.Н.Новгород,
603009

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудоустройства для
работников ГБУ «КЦСОН
«Мыза», утв. приказом
директора 31.12.2015 №15-
02-01/208

Во исполнение поручения прокуратуры Нижегородской области прокуратурой района проведена проверка соблюдения федерального законодательства при организации трудовой занятости несовершеннолетних в летний период, в ходе которой проведена проверка соответствия Правил внутреннего трудового распорядка для работников «КЦСОН «Мыза», утв. приказом директора 31.12.2015 №15-02-01/208 (далее - Правила) нормам федерального законодательства.

Согласно ст.70 Трудового кодекса РФ испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Однако данный пункт не нашел отражения в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

Раздел 4 Правил устанавливает рабочее время и время отдыха.

Согласно ст.92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Статья 94 ТК РФ указывает, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

А 057731

В соответствии со ст.267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Вышеназванные нормы также не включены в Правила не смотря на то, что согласно договору №667 от 17.08.2017 с ГКУ «Центр занятости населения г.Н.Новгорода» учреждение обязуется организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка противоречат нормам федерального законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами опротестовывает противоречащие закону правовые акты.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт в орган или должностному лицу, которые издали этот акт, либо в вышестоящий орган или вышестоящему должностному лицу, либо обращается в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством Российской Федерации.

В соответствии с ч. 1 ст. 6 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», требования прокурора, вытекающие из его полномочий, перечисленных в статьях 22, 27, 30, 33 настоящего Федерального закона, подлежат безусловному исполнению в установленный срок.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

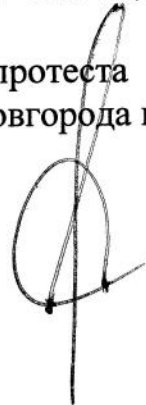
ПРЕДЛАГАЮ :

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ «КЦСОН «Мыза», утв. приказом директора 31.12.2015 №15-02-01/208, в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Приокского района г. Н. Новгорода в письменной форме.

И.о. прокурора района



А.А. Скороходов



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

**Прокуратура Приокского района
г. Нижнего Новгорода**

ул. Горная, 3
г. Н. Новгород, 603009

09.09.2017 № 5-2-2017

Директору ГБУ «КЦСОН
«Мыза»

Близнюк Г.П.

ул. Горная, д.16, г.Н.Новгород,
603009

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства :

Во исполнение поручения прокуратуры Нижегородской области прокуратурой района проведена проверка соблюдения федерального законодательства при организации трудовой занятости несовершеннолетних в летний период.

Согласно ст.37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статья 3 Конвенции о правах ребенка, принятой 20.11.1989 резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеей ООН, во всех действиях в отношении детей независимо от того, предпринимаются они государственными или частными учреждениями, занимающимися вопросами социального обеспечения, судами, административными или законодательными органами, первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

В силу ч.2 ст.15 Конституции РФ должностные лица обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

Согласно ст.57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются, также, условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Проведенной проверкой в ГБУ «КЦСОН «Мыза» установлено, что между учреждением и Ткаченко А.Н. заключен срочный трудовой договор от 18.08.2017 №15-03-15/41, согласно которому несовершеннолетняя принимается на должность уборщика территории 0,5 ставки. Срок окончания договора 31.08.2017.

Разделом IV данного трудового договора установлена оплата труда, согласно которого за выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата а размере:

А) должностной оклад 1585 руб. за 0,5 ставки;

Б) работнику установлены выплаты стимулирующего характера.

Однако данный раздел в нарушение трудового законодательства не содержит порядок выплаты заработной платы несовершеннолетней (сроки выплаты).

Согласно ст.69 Трудового кодекса РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Аналогичные положения содержатся в ст.266 Трудового кодекса РФ.

Согласно приложению №20 к приказу Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 №834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению», в строке «врачебное заключение о профессиональной пригодности» указываются сведения о профессиональной пригодности абитуриента или лица, поступающего на работу.

При приеме на работу Ткаченко А.Н. предоставила медицинскую справку формы №086-у (врачебное профессионально-консультативное заключение) от 15.05.2017, полученную в ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №1 Приокского района г.Н.Новгорода». Однако, в нарушение вышеуказанных норм в данной справке строка «врачебное заключение о профессиональной пригодности» не заполнена.

Кроме того, установлено, что ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №1 Приокского района г.Н.Новгорода» не имеет лицензию на проведение медицинских осмотров (предварительных, периодических), должностные лица поликлиники не имеют право давать заключение о профессиональной пригодности.

Указанные нарушения стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей со стороны должностных лиц учреждения, что в свою очередь создает угрозу правам и законным интересам несовершеннолетних.

Согласно ст.22 Федерального закона «О прокуратуре РФ», прокурор или его заместитель, в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами, указанными в п. 1 ст. 21 настоящего Федерального закона, к числу которых относятся руководители организаций, вносит представление об устранении нарушений законодательства.

В соответствии с ч. 1 ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ», представление об устранении нарушений законодательства вносится прокурором или его заместителем в орган или должностному лицу, которые полномочны устранить допущенные нарушения, и подлежит

безотлагательному рассмотрению. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих; о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме.

В соответствии с ч. 1 ст. 6 указанного закона, требования прокурора, вытекающие из его полномочий, перечисленных в статьях 22, 27, 30, 33 настоящего Федерального закона, подлежат безусловному исполнению в установленный срок.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22,24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Приокского района г. Н.Новгорода и принять конкретные меры по устранению названных нарушений законодательства и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.

3. О дне и месте рассмотрения представления уведомить прокурора Приокского района г. Н.Новгорода.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Приокского района г. Н.Новгорода в установленный законом месячный срок. При решении вопроса о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности приложить копию соответствующего приказа.

И.о. прокурора района



А.А. Скороходов