

от 31.01.2017 г. № 36-ОД

Положение

о выявлении и урегулировании конфликта интересов

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа город Выкса» (далее – ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»).

Положение о конфликте интересов — это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса», работником которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров. Помимо этого для следующих должностей: директор; заместитель директора по общим вопросам; главный бухгалтер; бухгалтеры; кассир; специалист по кадрам; заведующий хозяйством; заместитель директора по медицинской части; заведующие отделениями, социальные работники, юрист, специалисты по социальной работе, секретарь-машинистка, водитель автомобиля, культорганизатор, инструктор по трудовой терапии, сестра-хозяйка, повара, официант, методист, социальные педагоги, психолог, медицинские сестры; обязательна для заполнения Декларация о конфликте интересов.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» положены следующие принципы:

— обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.